



**Animesh Chandra Mitra**  
General Secretary

# BSNL EMPLOYEES UNION

Central Head Quarters

Ph.: 011-25705385  
Fax : 011-25894862

Main Recognised Representative Union.  
Dada Ghosh Bhawan, 2151/1, New Patel Nagar,  
Opp. Shadipur Bus Depot, New Delhi-110008  
E-mail : bsnleuchq@gmail.com, Website : www.bsnleu.in

बीएसएनएलईयू102 (सर्कुलर नंबर 04 / 2025-28)

21 नवंबर, 2025

सेवा में,

सर्किल सचिव,  
केंद्रीय पदाधिकारी,  
जिला सचिव, बीएसएनएलईयू.

साथियों,

बीएसएनएलईयू की केंद्रीय कार्यकारिणी कमेटी (सीईसी) की एक जरूरी ऑनलाइन मीटिंग 13 नवंबर, 2025 को हुई, जिसकी अध्यक्षता बीएसएनएलईयू अध्यक्ष कॉमरेड एम. विजयकुमार ने की। मीटिंग हमारे प्यारे लीडर कॉमरेड संतोष कुमार, पूर्व सर्किल सचिव, बीएसएनएलईयू केरल सर्किल, जिनका 02.11.2025 को निधन हो गया था, को श्रद्धांजलि के साथ शुरू हुई। सदन ने 10.11.2025 को दिल्ली में हुए क्रूर आतंकवादी हमले की भी कड़ी निंदा की और मृतकों के परिवारों के प्रति गहरी संवेदना जताई।

अध्यक्षीय भाषण के दौरान, कॉमरेड विजयकुमार ने देश के मौजूदा हालात के बारे में बताया, जिसमें मोदी सरकार द्वारा मजदूर वर्ग पर हो रहे हमलों पर खास जोर दिया गया। महासचिव कॉमरेड अनिमेष मित्रा ने चर्चा के लिए पहले से भेजे गए जरूरी एजेंडा बिंदुओं के बारे में विस्तार से बताया। उन्होंने श्रम शक्ति नीति-2025 नाम से श्रम कानूनों में बदलाव के मोदी सरकार के हालिया प्रस्ताव पर जोर दिया। उन्होंने वेतन संघोधन, श्रम सुधारों पर ट्रेड यूनियन क्लास, सांगठनिक मुद्दों और बीए-लेवल कन्वेंशन करने के प्रस्ताव से जुड़े जरूरी मामलों पर भी विस्तार से बात की। पूरी चर्चा के बाद, निम्नलिखित फैसले लिए गए:

## 1. वेतन समझौते – अभियान का मूल्यांकन और समीक्षा।

सीईसी ने मैनेजमेंट के साथ वेतन समझौते को फाइनल करने में नेतृत्व की समय पर और असरदार भूमिका की प्रशंसा की। यह तय किया गया कि सदस्यों को वेतन समझौते को समझाते हुए हफ्ते भर चलने वाला कैंपेन पूरा किया जाए, खासकर उन सर्किलों में जहाँ प्रोग्राम अभी शुरू नहीं हुआ है।

## 2. 10वां मेंबरशिप वेरिफिकेशन – बीएसएनएलईयू का स्टैंड।

मेंबरशिप वेरिफिकेशन के बारे में, सीईसी मीटिंग में 15.07.2025 तक के मेंबरशिप डेटा के आधार पर ट्रेड यूनियन को मान्यता देने के मैनेजमेंट के नए प्रस्ताव पर विस्तार से चर्चा हुई। सीईसी मीटिंग में यह बात दोहराई गई कि सीक्रेट बैलेट, मेंबरशिप वेरिफिकेशन को निष्पक्ष और स्वतंत्र तरीके से करने का आजमाया हुआ तरीका है और बीएसएनएल में भी इसे अमल किया जाना चाहिए। साथ ही, बीएसएनएल की मौजूदा फाइनेंशियल हालत को देखते हुए, मीटिंग में मैनेजमेंट के 15.07.2025 तक के मेंबरशिप डेटा के आधार पर ट्रेड यूनियन को मान्यता देने के प्रस्ताव को एक बार के उपाय के तौर पर मानने का फैसला किया गया। एक शर्त के तौर पर, सीईसी मीटिंग में यह मांग करने का फैसला किया गया कि मैनेजमेंट को मान्यता नियमों में दिए गए उस प्रावधान को सालाना लागू करना चाहिए, जिसमें कहा गया है कि अगर पहली यूनियन को 50 प्रतिशत से ज्यादा वोट मिलते हैं तो दूसरी यूनियन को मान्यता नहीं मिलेगी। सीईसी मीटिंग में इस बात पर भी जोर दिया गया कि भविष्य में मेंबरशिप वेरिफिकेशन सिर्फ सीक्रेट बैलेट तरीके से ही किए जाने चाहिए।

## 3. अगली फिजिकल सीईसी मीटिंग

क्योंकि ऑल इंडिया कॉन्फ्रेंस हाल ही में जुलाई 2025 में हुई थी, इसलिए सीईसी मेंबर्स ने एक फिजिकल सीईसी मीटिंग की जरूरत बताई। महासचिव ने बताया कि अगली मीटिंग जनवरी 2026 के आखिर में या फरवरी 2026 के पहले हफ्ते में कर्नाटक सर्किल के मैंगलोर में हो सकती है। पैसे की कमी की वजह से, सीएचक्यू मीटिंग का 50 प्रतिशत खर्च उठाएगा।

#### 4. ऑनलाइन ट्रेड यूनियन क्लास।

सीएचक्यू देश के मौजूदा सामाजिक-राजनीतिक हालात, ट्रेड यूनियन के अधिकारों पर हमलों, भविष्य में एकजुट संघर्षों की जरूरत और खास तौर पर श्रम शक्ति नीति-2025 के नियमों पर एक ऑनलाइन ट्रेड यूनियन क्लास आयोजित करने की पहल करेगा।

#### 5. सांगठनिक कामकाज को मजबूत करना

सीईसी ने सर्किल और जिला यूनियनों के कामकाज में गंभीर कमियों पर ध्यान दिया। दोनों स्तरों पर वर्किंग कमेटी की मीटिंग रेगुलर नहीं हो रही हैं। इन मीटिंगों को ठीक से करने और सीएचक्यू को अनुपालन रिपोर्ट जमा करने के लिए तुरंत कदम उठाए जाने चाहिए।

#### 6. समन्वय समिति (बीएसएनएलईयू-एआईबीडीपीए-बीएसएनएलसीसीडब्ल्यूएफ) का कामकाज

मीटिंग में समन्वय समिति के कामकाज की समीक्षा की गयी और सभी स्तरों पर गंभीर कमियों की पहचान की गई। अग्रणी संगठन होने के नाते, बीएसएनएलईयू अपनी जिम्मेदारी को नजरअंदाज नहीं कर सकता। सीएचक्यू, सीईसी और सर्किल स्तर पर कामकाज को मजबूत करने के लिए तुरंत कदम उठाएगा। दिसंबर के पहले हफ्ते में एक बीए-लेवल कन्वेंशन करने का भी फैसला किया गया, जिसमें सांगठनिक मुद्दों पर फोकस किया जाएगा और बड़े पैमाने पर वर्कफोर्स को शामिल किया जाएगा।

#### 7. ऑल इंडिया सेंटर और सीएचक्यू के कामकाज का रिव्यू।

मीटिंग में अखिल भारतीय केंद्र के काम की समीक्षा की गयी और सभी सदस्यों ने इसके कामकाज पर खुशी जताई। अखिल भारतीय केंद्र को पहले ही पांच सदस्यों के साथ फिर से बनाया जा चुका है और हर महीने इसकी नियमित मीटिंग हो रही है। पिछली अखिल भारतीय कॉन्फ्रेंस के बाद, इस दौरान दो ऑनलाइन सीईसी मीटिंगें भी हो चुकी हैं। कुछ सदस्यों ने कुछ बातें उठाईं, जिनका महासचिव ने स्पष्ट जवाब दिया। उन्होंने इस बात पर जोर दिया कि सीईसी सदस्यों को संवैधानिक नियमों का सख्ती से पालन करना चाहिए और ऐसी किसी भी गतिविधि में शामिल नहीं होना चाहिए जिससे एआईसी या सीईसी के फैसले घरे में आए। सीईसी मीटिंग में "बीएसएनएल की आवाज" नाम के तहत व्हाट्सएप ग्रुप की गतिविधियों की कड़ी निंदा की गई, जो सीएचक्यू लीडरशिप की इमेज खराब कर रहा है। यह एकमत से तय किया गया कि कॉमरेड जॉन वर्गीस, एजीएस, जिन्होंने यह व्हाट्सएप ग्रुप बनाया था, उन्हें एक महीने के अंदर इसे खत्म कर देना चाहिए।

#### 8. सीएचक्यू की वित्तीय स्थिति।

वित्तीय स्थिति के बारे में, महासचिव ने बताया कि सीएचक्यू अभी 2 लाख रुपये प्रति माह के घाटे में काम कर रहा है। ऐसा मुख्य रूप से वीआएस की वजह से हमारी यूनियन मेंबरशिप में 50 प्रतिशत की भारी कटौती और महंगाई में भारी बढ़ोतरी के कारण है। सर्किल सचिवों ने यह भी बताया कि सर्किल और जिला यूनियन भी वित्तीय संकट का सामना कर रही हैं। इस संबंध में, महासचिव ने बताया कि जीएस की सैलरी और मेडिकल क्लेम पर खर्च अवहनीय हो गया है। उन्होंने यह भी सुझाव दिया कि सभी संभावित मदों, खासकर पत्रिकाओं, पोस्टर, गाड़ी के मेंटेनेंस और दूसरी गैर-जरूरी चीजों के तहत खर्चों को कम करने के लिए कार्रवाई की जानी चाहिए। विस्तार से चर्चा के बाद, यह तय किया गया कि मैंगलोर में होने वाली फिजिकल सीईसी मीटिंग में यूनियन की वित्तीय स्थिति को बेहतर बनाने के तरीकों पर चर्चा की जाएगी।

सधन्यवाद,

आपका साथी,



(अनिमेश चंद्र मित्रा)  
महासचिव